

gungen im Krankenhaus zu verändern, die für das arbeits- und berufsbezogene Erleben kritisch sind (Glaser u. Weigl 2011, Ulich 2003).

Ansätze für Gesundheitsförderung und Intervention

Vielfach sind Bedingungen der Organisation und Arbeitsumwelt im Krankenhaus untersucht und berichtet worden (u. a. Kinman u. Teoh 2018, Lee et al. 2013, Weigl 2014). Die folgende Abbildung führt schematisch bedeutsame Risiken für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit in der Arbeit von Krankenhauspersonal auf. Zugleich lassen sich damit auch kritische Ansatzpunkte organisationaler Interventionen und Gestaltungsmaßnahmen psychosozialer Arbeitsbelastungen im Krankenhaus eingrenzen (Angerer et al. 2008, Bourbonnais et al. 2011, Weigl 2014):

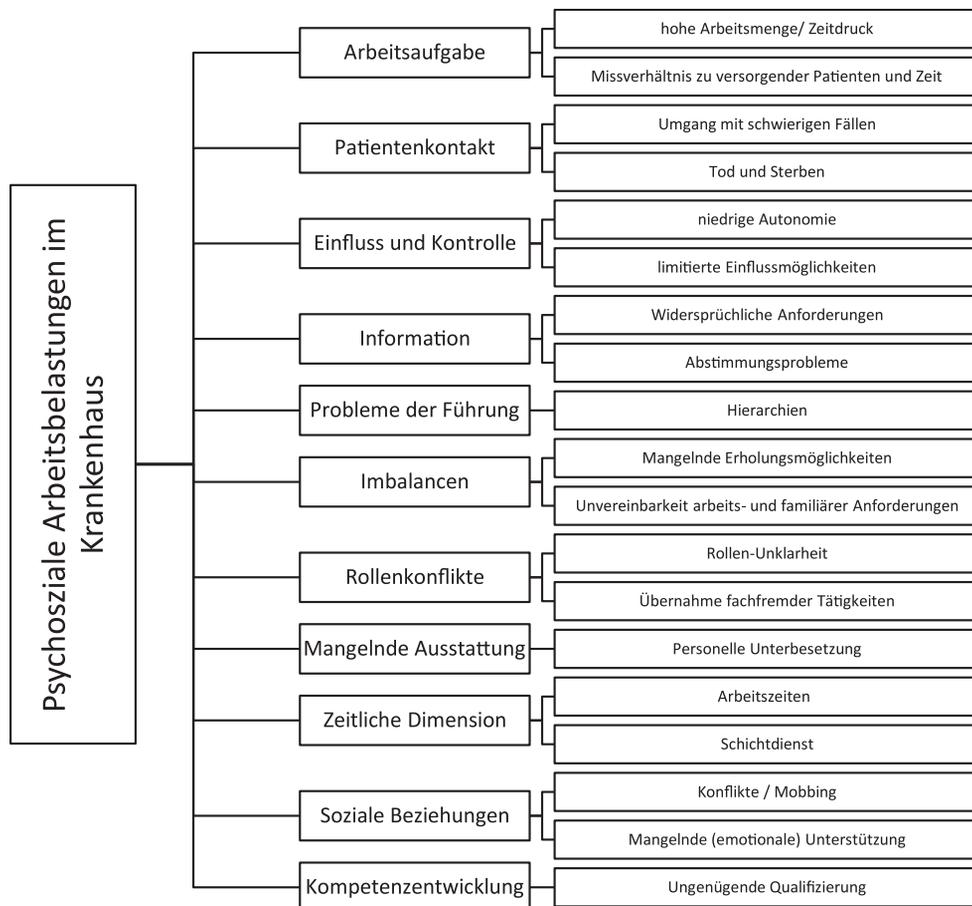


Abb. 1: Psychosoziale Arbeitsbelastungen im Krankenhaus: Ausgangs- und Ansatzpunkte für organisationale Interventionen

